

**Звіт директора
Структурного підрозділу «Фаховий коледж економіки та інформаційних технологій»
Приватного акціонерного товариства «Приватний вищий навчальний заклад «Запорізький
інститут економіки та інформаційних технологій»
Абрасимової Олени Петрівни**

1. Виконання програми розвитку закладу освіти та результати інноваційної діяльності

Діяльність коледжу у звітний період здійснювалася відповідно до чинного законодавства України і визначалася інструктивними листами, розпорядженнями, наказами та іншими нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, листами та розпорядженнями Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації, та була спрямована на виконання завдань розвитку коледжу відповідно Програми перспективного розвитку на 2016-2021р. Програма за звітний період була виконана в повному обсязі.

2. Стан організації навчальної та виховної роботи, додержання вимог державних освітніх стандартів

Поточна робота структур коледжу регламентувалася річним планом роботи, заходами з основних напрямків діяльності.

Найважливіші питання життєдіяльності коледжу обговорювалися та вирішувалися на зборах трудового та студентського колективу, засіданнях педагогічної ради, адміністративних нарадах, засіданнях циклових комісій, засіданнях студентської ради. Діяльність адміністрації коледжу була спрямована на покращення якості надання освітніх послуг, підвищення ролі особистості в освітньому процесі, зростання ролі талановитої студентської молоді у діяльності навчального закладу, підвищення ролі студентського самоврядування.

Згідно з ліцензією коледж здійснює навчальну діяльність за вісьмома спеціальностями:

- 072 Фінанси, банківська справа та страхування.
- 071 Облік і оподаткування,
- 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність,
- 075 Маркетинг,
- 242 Туризм,
- 051 Економіка,
- 123 Комп'ютерна інженерія,
- 121 Інженерія програмного забезпечення.

Формування та збереження контингенту студентів – важливі питання, які постійно обговорюються на засіданнях адміністративної та педагогічної рад коледжу, на засіданнях циклових комісій. Ця діяльність має системний характер і адаптована до вимог сьогодення. Розробляються заходи зі зменшення кількості відрахованих, які спираються на виховну роботу зі студентами та співпрацю з їх батьками. В коледжі навчається 290 студентів.

Освітні програми з усіх спеціальностей та відповідні навчальні плани є в наявності та відповідають Стандартам підготовки фахового молодшого бакалавра та молодшого спеціаліста. Всі спеціальності забезпечені науково-методичними документами і матеріалами. Всі практики проводять згідно навчального плану і повному обсязі, зміст підготовки відповідає вимогам у цілому. Розклад занять складається до початку семестру. Розклад затверджений, розміщений на інформаційних дошках коледжу, в початковій частині та на сайті коледжу.

Одним із основних напрямків роботи педагогічного колективу є виявлення обдарованих студентів, розвиток їх творчих здібностей. Для вирішення цього завдання студенти, які досягли певного рівня розвитку, демонструють свої досягнення не тільки в рамках свого закладу, а на більш високому рівні, беручи участь в обласних олімпіадах, конкурсах. Також щорічно (протягом 15 років) проводиться науково-практична конференція «Хортицькі читання» для здобувачів освіти коледжів та учнів шкіл міста та області.

З метою вивчення якості освіти фахівців в коледжі проводяться моніторингові дослідження серед студентів. Результати моніторингу дозволяють відстежити ефективність навчального процесу. Проведений аналіз показує, що рівень підготовки студентів відповідає вимогам Міністерства освіти і науки України.

Виховна робота проводилась на основі Концепції національного виховання, правил українського виховання. Морально-етичне виховання було спрямоване на розвиток пізнавальної діяльності студентів, антиалкогольну та антинаркотичну пропаганду, розвиток потреби у здоровому способу життя, залучення студентів до проведення змістовного дозвілля, спортивних змагань, олімпіад, екскурсій.

Плідно працювали секції: вокальна, танцювальна, гринна гітарі, секція гумору. Найпоширенішими формами організації виховної роботи кураторами були: індивідуальна робота, тематична година, година з елементами тренінгу, тренінгові заняття, година спілкування. Значна увага зосереджувалась на студентах нового набору. Докладалися максимальні зусилля, щоб студентам було комфортно та затишно, а процес адаптації пройшов успішно. Для цього передбачалися ряд певних заходів

Для ефективного проведення освітнього процесу коледж має міцну матеріально-технічну базу, яка постійно розвивається та удосконалюється, що дозволяє забезпечити необхідні умови для підготовки фахівців з ліцензованих спеціальностей .

Загальні та навчальні площі приміщень коледжу є достатніми для здійснення освітнього процесу.

Кількість комп'ютерних аудиторій у коледжі станом на 01.09.2022 р. складає 3 шт. Працюють 2 комп'ютерних аудиторії, в яких задіяні 34 комп'ютери та 1 лабораторія з 12 комп'ютерами. Управління навчально-методичними процесами здійснюється завдяки: Програмному забезпеченню «ЄДЕБО», Платформі організації дистанційного навчання MOODLE. Офіційна інформація про діяльність коледжу розташована на сайті коледжу. Коледж оснащений бездротовим доступом до мережі Інтернет. Wi-Fi зв'язком студенти можуть користуватись на всіх поверхах навчального корпусу. В коледжі обладнано мультимедійними проекторами 7 аудиторії (крім 2 комп'ютерних класів), читальна та актова зали, що дає змогу застосовувати ІТ-технології при викладанні будь-яких навчальних дисциплін та не обмежує можливості проведення занять викладачів. Впроваджено захист курсових проєктів, захист звітів з практик з використанням мультимедіа обладнання: доповіді під час захисту оформлені презентаціями, відеофільмами, які демонструють роботу студента.

3. Результати державної атестації навчального закладу

За звітний період коледж здійснив акредитацію:

У 2022р. подано заяву про проведення умовної (відкладеної) акредитації освітньо-професійних програм «Туризм» (спеціальність 242 Туризм), та Облік і оподаткування (спеціальність 071 Облік і оподаткування), згідно п.1 Постанови Міністрів України від 14.10.22 №1164 «Про внесення змін до Постанови КМУ від 21.03.2022 р. № 338»

4. Результати перевірок, проведених Державною інспекцією навчальних закладів України, місцевими органами управління освітою та іншими органами державного нагляду (контролю)

За звітний період в коледжі не проходили планові та позапланові перевірки.

5. Додержання вимог щодо забезпечення безпечних та нешкідливих умов навчання здобувачів освіти

З метою забезпечення безпечних умов навчання учасників освітнього процесу у відповідності до нормативних вимог в коледжі здійснюється постійний контроль та проводяться заходи з охорони праці і безпеки життєдіяльності, а саме інструктажі вступні, повторні, цільові та інші. Ведеться просвітницька діяльність з питань охорони праці та розробляються пам'ятки, методичні рекомендації, інструктажі; оновлюються стенди.

Керівники (Абрасимова О.П. та Вороніна Н.Г) пройшли у 2020р навчання та перевірку знань «З питань охорони праці і безпеки життєдіяльності» і мають посвідчення. Перевірку проводив Науково-методичний центр ПТО у Запорізькій області .

6. Підсумки моніторингу роботи з педагогічним колективом та іншими працівниками навчального закладу.

Педагогічний колектив коледжу стабільний, має високий професійний рівень та значний педагогічний потенціал. Усі викладачі мають відповідну вищу освіту та пройшли курси підвищення кваліфікації з предметів, які викладають.

Коледж є внутрішнім структурним підрозділом Запорізького інституту економіки та інформаційних технологій, що надає можливість залучати на викладацьку і наукову роботу в коледжі висококваліфікованих науково-педагогічних працівників інституту. Викладачі Коледжу економіки та інформаційних технологій своєчасно проходять стажування, курси підвищення кваліфікації та атестацію педагогічних кадрів згідно діючого законодавства. Адміністрацією коледжу, керівниками циклових комісій вивчається система роботи викладачів, які підлягають атестації, шляхом відвідування занять, співбесід із викладачами, анкетування студентів, перегляду методичних розробок та інших матеріалів.

Відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників відбувається атестація викладачів коледжу. Атестація викладачів є одним з головних напрямків кадрового менеджменту, у процесі проведення якого здійснюються контроль, аналіз роботи педагогічного колективу коледжу. Атестація проводиться з метою активізації професійної діяльності викладачі та підвищення якості освіти студентів коледжу.

Навчальний рік	Спеціаліст, з вищою освітою, осіб	II категорія, осіб	I категорія, осіб	Вища категорія, осіб	Викладач-методист, осіб	Всього осіб
2022-2023	11	2	3	19	10	35

Координує та організовує навчально-методичну роботу педагогічна рада. На засіданнях педагогічної ради заслуховуються питання перспектив розвитку навчального закладу у зв'язку зі змінами законодавства про освіту; визначаються пріоритетні напрямки діяльності коледжу, такі як: оптимізація навчального процесу, аналіз результатів вступної кампанії і екзаменаційних сесій, організація виконання та підготовки до захисту курсових робіт, аналіз проведення практики студентів, розгляд досягнень, проблем та перспектив розвитку коледжу, стан підготовки та проведення акредитації навчального закладу, кадрові питання, підвищення викладачами свого фахового рівня. Постійно працююча методична рада надає увагу питанням впровадження новітніх технологій навчання, комп'ютеризації дисциплін, формуванню у студентської молоді професійних компетенцій; дає оцінку результатам діяльності викладачів щодо забезпечення умов самореалізації особистості студента відповідно до їх здібностей.

Всі викладачі працюють над індивідуальними методичними проблемами, які обрано залежно від рівня педагогічної майстерності, інтересів викладача. Розвиток творчої активності викладачів сприяє застосування активних форм і методів роботи, проведення науково-практичних конференцій, педагогічні читання, семінари-практикуми, засідання методичного столу.

7. Ефективність взаємодії з громадськими організаціями та органами студентського самоврядування

Робота студентського самоврядування здійснюється в рамках педагогіки партнерства, яке покликане формувати у студентів ставлення до себе як до суб'єктів власного розвитку. Студентська рада коледжу працює згідно Положення про студентське самоврядування коледжі, за окремим планом.

Студентська рада ЗІЕІТ веде активну діяльність, спрямовану на всебічний розвиток студента, як особистості. Дана мета реалізується завдяки планомірній, безперервній і злагодженій роботі членів студентської ради, адміністрації ЗІЕІТ та викладацького складу. Беручи до уваги широту інтересів наших студентів, рада проводить широкомасштабну роботу, що зацікавлює і залучає кожного студента. Нині діяльність студради спрямована на спільну самоорганізовану роботу на користь студентів, реалізації функцій управління закладом освіти та безпосередньої організації виховного процесу в студентському середовищі.

8. Додержання педагогічної етики, моралі

При роботі з колегами, здобувачами освіти та їх батьками слідує морально-етичним нормам поведінки, педагогічної етики та толерантності. Відчуваю власну відповідальність за створення умов

для професійної реалізації всіх працівників шляхом покращення мікроклімату в колективі. Творчого ставлюсь до своєї праці, поважаю і вимогливо ставлюсь до здобувачів освіти і їхніх батьків.

9. Звіти керівника про свою роботу на загальних зборах (конференціях) колективу навчального закладу

Щорічно проходить звіт директора коледжу про проведену роботу перед колективом на педагогічній раді.

10. Аналіз розгляду звернень громадян

В навчальному закладі особистий прийом громадян здійснюється відповідно з графіком прийому громадян. Всі звернення розглядаються вчасно відповідно до встановленого законодавством терміну.